



Ontario  
College of  
Teachers

Ordre des  
enseignantes et  
des enseignants  
de l'Ontario

## **Ligne directrice du cours menant à la qualification additionnelle Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste**

(Pour l'enseignement dans les écoles de langue  
française uniquement - Non offert en anglais)

### **Annexe D Règlement sur les qualifications requises pour enseigner**

**Février 2016**

This document is available in French only.

## Ligne directrice du cours menant à la qualification additionnelle : Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste

### 1. Introduction

La ligne directrice du cours menant à la qualification additionnelle *Enseignement et Leadership en situation minoritaire spécialiste*, de l'annexe D fournit un cadre conceptuel (schéma n° 1) visant à aider tant les fournisseurs que les instructeurs à élaborer le cours et à en faciliter la prestation. La structure de la ligne directrice est conçue de façon à définir de manière fluide, holistique et intégrée les concepts clés liés à ce cours.

La ligne directrice du présent cours est fondée sur le cadre conceptuel suivant :



Schéma n° 1 : Cadre conceptuel

Les cours de l'annexe D menant à une qualification additionnelle de spécialiste en trois parties en vertu du Règlement sur les qualifications requises pour enseigner sont conçus afin :

- d'explorer de façon critique et d'améliorer les pratiques professionnelles, les pédagogies critiques, les connaissances et les compétences, tel qu'énoncé dans le cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire, 1<sup>re</sup> partie*
- de concevoir, de mettre en œuvre et de faciliter de façon critique un dialogue sur les occasions d'apprentissage qui incorporent les connaissances professionnelles, les compétences et les orientations pédagogiques, tel qu'énoncé dans le cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire, 2<sup>e</sup> partie*
- d'améliorer de façon critique et collaborative l'efficacité professionnelle et les pratiques de leadership émancipateur ainsi que d'œuvrer à l'avancement des connaissances en favorisant des cultures de réflexion et de questionnement critiques, tel qu'énoncé dans le cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste*.

Le cours menant à la qualification additionnelle *Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste* utilise une approche critique et pédagogique pour explorer, de façon holistique et intégrée, les fondements théoriques, les théories de l'apprentissage, la planification, l'élaboration et la mise en œuvre des programmes, la conception et les pratiques pédagogiques, la mesure et l'évaluation, le milieu d'apprentissage, la recherche et les aspects éthiques dont il faut tenir compte dans l'enseignement et l'apprentissage à tous les cycles. Les participants renforcent ainsi leur efficacité professionnelle en approfondissant leurs connaissances, en améliorant leur jugement professionnel et en acquérant de nouvelles connaissances pour perfectionner leur pratique.

### **Mise en œuvre du cours menant à la qualification additionnelle**

Les concepteurs, fournisseurs et instructeurs de cours utilisent le cadre conceptuel de la ligne directrice pour mettre en valeur les principaux concepts en fonction des contextes professionnels, des connaissances, des habiletés et de la compréhension des participantes et des participants.

Adopter le modèle d'un milieu d'apprentissage positif qui reflète l'empathie, la diversité et l'équité est essentiel à la mise en œuvre holistique du présent cours, lequel soutient l'amélioration des connaissances professionnelles, de la pratique éthique, du leadership et du perfectionnement professionnel continu.

L'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario reconnaît que les pédagogues qui œuvrent au sein des systèmes scolaires financés par la province ainsi que des écoles privées, indépendantes ou des Premières Nations doivent

explorer des idées et des questions qui s'appliquent à leur propre contexte ou à celui dans lequel ils peuvent être amenés à travailler.

Les communautés francophones et anglophones doivent également mettre en œuvre les lignes directrices en tenant compte de leur contexte et besoins particuliers. Chaque communauté linguistique doit explorer le contenu de la présente ligne directrice selon ses propres perspectives et les domaines sur lesquels elle veut mettre l'accent. Cette souplesse permettra aux deux communautés linguistiques de mettre en œuvre le cours en fonction d'une variété de contextes.

Dans le présent document, le terme «participants» fait référence aux pédagogues qui suivent le cours, et le terme «élèves» fait référence aux jeunes qui fréquentent les écoles.

## **2. Identité professionnelle et image de l'apprenant**

L'identité professionnelle de l'instructeur du cours et des participants qui est véhiculée dans la présente ligne directrice reflète l'image du pédagogue présentée dans les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante et le Cadre de formation de la profession enseignante.

Cette image (schéma n° 2) place le pédagogue professionnel dans un rôle de spécialiste et adepte novateur, soit un enseignant critique qui fait la promotion de la justice sociale et écologique et s'efforce d'être :

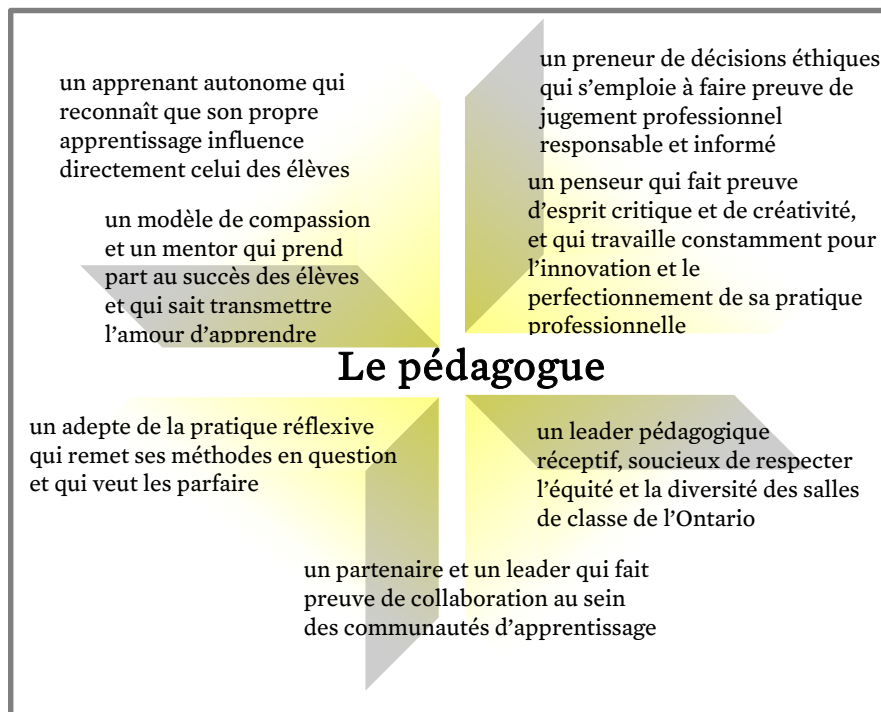


Schéma n° 2 : Image du pédagogue <sup>1</sup>

L'image de l'élève dans la présente qualification additionnelle (schéma n° 3) est celle d'un apprenant indépendant, autonome, démocratique, averti, créatif, collaborateur, éthique, réfléchi, conciliant, inclusif, courageux et assuré; un penseur critique qui sait résoudre les problèmes et dont la voix et le sens de l'efficacité sont essentiels à la mise au point des méthodes d'enseignement et d'apprentissage.

<sup>1</sup> Note : Extrait de *Fondements de l'exercice professionnel*, Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario, Toronto, 2012; p. 16. Droit d'auteur 2012. Texte publié avec la permission de l'auteur.

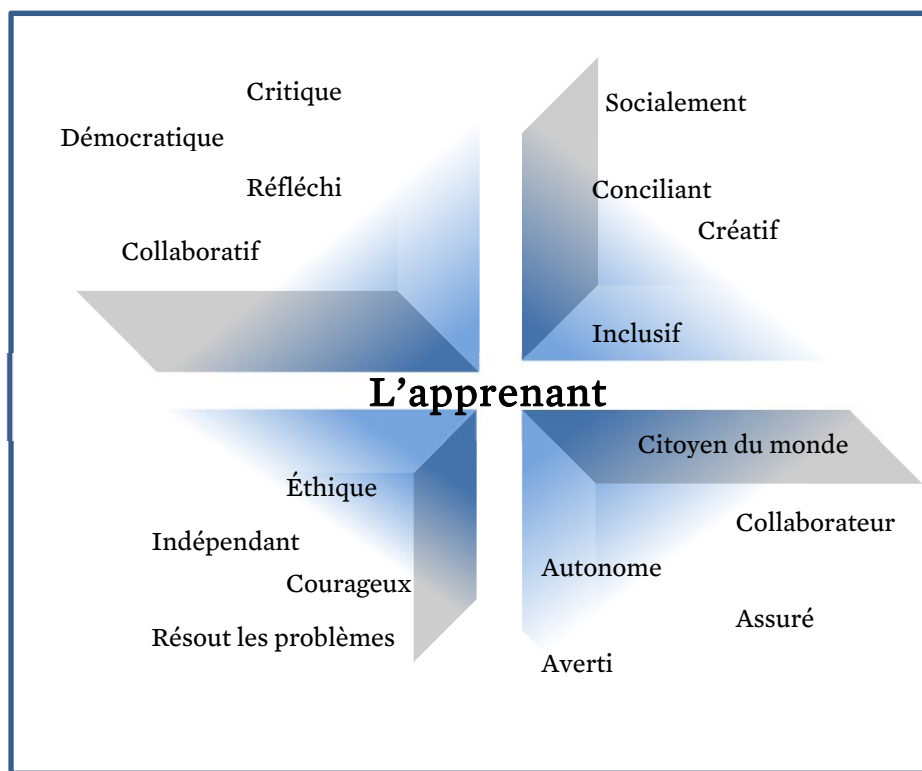


Schéma n° 3 : Image de l'apprenant

### 3. Contexte législatif

L'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario est l'organisme d'autoréglementation de la profession enseignante dans la province. Sa responsabilité relativement aux cours menant à une qualification additionnelle comprend les éléments suivants :

- établir et faire respecter les normes d'exercice et de déontologie de la profession
- prévoir la formation continue des membres
- agréer les cours menant à une qualification additionnelle, plus précisément :

Le contenu du programme et le rendement attendu des personnes qui y sont inscrites correspondent aux habilités et aux connaissances énoncées dans les Normes d'exercice de la profession enseignante et les Normes de déontologie de la profession enseignante de l'Ordre ainsi que dans les lignes directrices formulées par l'Ordre.

Règlement 347/02 sur l'agrément des programmes de formation en enseignement, partie IV, paragraphe 24

Le Règlement sur les qualifications requises pour enseigner énonce les qualifications additionnelles que les enseignantes et enseignants peuvent détenir. En outre, ce règlement comprend les cours menant à une qualification additionnelle, à la qualification de perfectionnement des directrices et directeurs d'école, à la qualification de directrice ou de directeur d'école, aux qualifications pour enseigner aux cycles primaire et moyen, et à la qualification d'agente ou d'agent de supervision. Un cours menant à une qualification additionnelle doit comporter au moins 125 heures, tel qu'approuvé par le registraire de l'Ordre. Les cours agréés menant à une qualification additionnelle reflètent les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante, ainsi que le Cadre de formation de la profession enseignante.

Les participantes et participants qui répondent aux exigences du Règlement sur les qualifications requises pour enseigner peuvent suivre le présent cours.

La qualification additionnelle *Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste* telle qu'énoncée dans l'annexe D du Règlement sur les qualifications requises pour enseigner, est inscrite sur le certificat de qualification et d'inscription des membres de l'Ordre ayant réussi le cours.

#### **4. Fondements de l'exercice professionnel**

Les *Fondements de l'exercice professionnel* communiquent une vision provinciale de ce que signifie être enseignante ou enseignant en Ontario, laquelle constitue l'essence même du professionnalisme en enseignement. Les normes d'exercice et les normes de déontologie de la profession enseignante (annexe 1) sont les assises de l'élaboration et de la mise en œuvre du présent cours. Comme principes de pratique professionnelle, les neuf normes mettent l'accent sur un perfectionnement professionnel continu. De plus, elles appuient le Cadre de formation de la profession enseignante, qui exprime clairement les principes de l'apprentissage et présente une gamme d'options favorisant le perfectionnement professionnel.

L'amélioration continue du jugement professionnel acquis par des expériences, du questionnement et une réflexion critique est essentielle pour incarner les normes ainsi que le Cadre de formation de la profession enseignante dans le présent cours et la pratique de l'enseignement.

Les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante servent de cadres de travail directeurs qui sous-tendent les connaissances, les compétences et les expériences professionnelles dont les pédagogues ont besoin pour enseigner de façon efficace dans un milieu qui favorise le *respect*, l'*empathie*, la *confiance* et l'*intégrité*, et pour contribuer à son épanouissement.

### **Ressources pour la formation des enseignants**

L'Ordre a développé des ressources qui appuient l'intégration efficace des normes aux cours menant à une qualification additionnelle. Elles présentent une variété de processus éducatifs basés sur le questionnement et la recherche, qui visent l'intégration des normes à la pratique professionnelle.

Ces ressources appuient le développement des connaissances professionnelles, du jugement et de l'efficacité par la praxie réflexive critique. On y présente des expériences vécues par des pédagogues de l'Ontario, qui ont pour but d'appuyer la formation des enseignants dans les cours menant à une qualification additionnelle.

## **5. Cadre de questionnement pédagogique**

Le cadre de questionnement pédagogique (schéma n° 4) de la présente ligne directrice étaye l'élaboration d'un cours holistique, intégré et expérientiel qui a pour assises le questionnement professionnel. Il appuie les connaissances et le jugement professionnels ainsi que les pédagogies et pratiques critiques des participantes et participants.



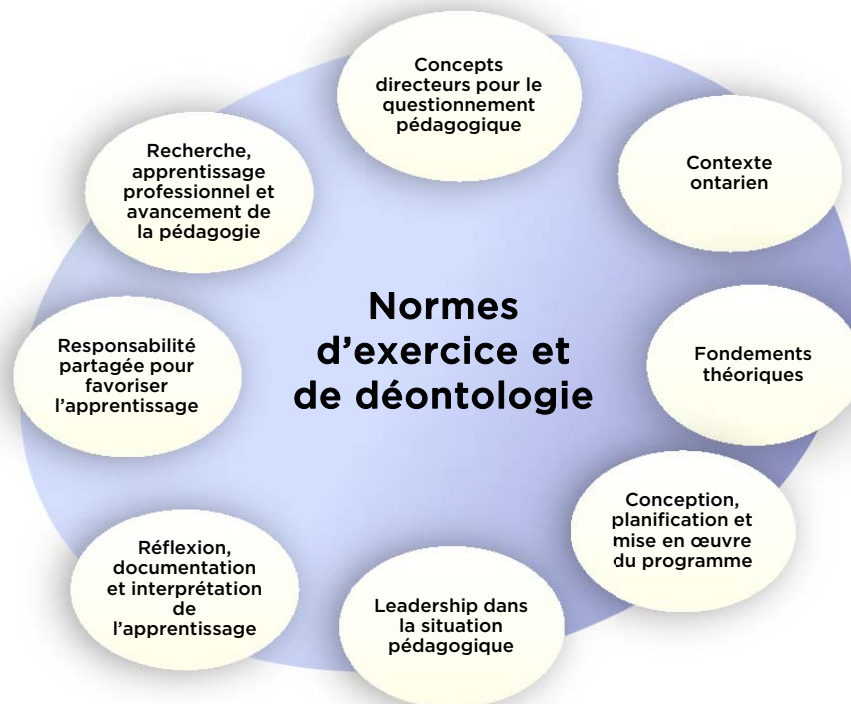


Schéma n° 4 : Cadre de questionnement pédagogique pour le cours  
*Enseignement et leadership en situation minoritaire, spécialiste*

### **A. Normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante**

Les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante représentent une vision collective de l'exercice professionnel. L'engagement envers les élèves et leur apprentissage occupe une place fondamentale dans une profession enseignante solide et efficace. Conscients que leur position privilégiée leur confère la confiance des autres, les membres de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario assument ouvertement leurs responsabilités envers les élèves, les parents et tuteurs, les collègues, les partenaires en éducation et autres professionnels ainsi que le public. Ils prennent aussi à cœur leurs responsabilités en ce qui concerne l'environnement.

L'intégration holistique des normes dans toutes les composantes du cours permet d'incarner la vision collective de la profession enseignante afin d'orienter la connaissance professionnelle, l'apprentissage et la pratique de l'enseignement. Les principes et concepts suivants appuient cette intégration holistique dans le présent cours :

- comprendre et incarner les concepts d'empathie, de confiance, de respect et d'intégrité
- faire preuve d'engagement envers les élèves et leur apprentissage
- intégrer la connaissance professionnelle à sa pratique
- enrichir et perfectionner sa pratique professionnelle
- appuyer le leadership dans les communautés d'apprentissage
- entreprendre un processus de perfectionnement professionnel continu.

Les participants continueront à examiner de façon critique leur pratique professionnelle, leur pédagogie et leur culture d'éthique sous l'angle des normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante par le dialogue professionnel et la réflexion collaborative.

## **B. Concepts directeurs pour le questionnement pédagogique**

Les concepts théoriques suivants sont fournis dans le but de faciliter la conception et la mise en œuvre holistique du cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire* par le questionnement pédagogique et professionnel.

Le présent cours favorise la réflexion critique et le dialogue inspirés des concepts suivants qui seront explorés de façon critique au moyen de processus holistiques et interreliés :

- faire progresser une culture de questionnement critique qui examine de façon collective les suppositions, les convictions et la compréhension liées à l'enseignement et à l'apprentissage en situation minoritaire
- défendre une culture francophone où l'identité et les pratiques professionnelles des enseignants en tant que co-interrogeurs, pédagogues-spécialistes et enseignants-chercheurs travaillant aux côtés d'élèves-chercheurs sont respectées dans la cocréation de milieux d'apprentissage démocratiques et axés sur les savoirs (savoir, savoir faire, savoir être et savoir de venir ensemble)
- favoriser une communauté de pratique critique qui examine de façon collective et intègre le curriculum de l'Ontario et ses deux attentes ainsi que les politiques, cadres de travail, stratégies et lignes directrices
- créer un milieu scolaire où les cultures, l'histoire, les perspectives et les façons d'acquérir les savoirs des Premières Nations, des Métis et des Inuits sont incluses de façon pertinente et respectueuse dans les processus d'enseignement et d'apprentissage en tant que moyens valables de comprendre le monde

- promouvoir une culture de leadership partagé qui examine de façon réfléchie la pédagogie critique en tant que fondement théorique lié aux différents systèmes de connaissance et moyens de faire partie de la communauté francophone
- collaborer à la création et la mobilisation des savoirs relatifs à la conception, à l'évaluation et à la mise en œuvre des stratégies propres à l'enseignement en situation minoritaire
- actualiser un leadership critique et r dévoué à la création et au maintien de milieux d'apprentissage accueillants respectant la diversité culturelle et favorisant le développement intellectuel, social, affectif, physique, linguistique, culturel, spirituel et moral des élèves
- actualiser un leadership culturel partagé avec le personnel, des garderies et de l'école, les parents et tuteurs, et la communauté francophone afin d'appuyer l'apprentissage, la construction identitaire, la résilience et le bien-être des élèves
- examiner de façon réfléchie et critique diverses ressources propres à l'enseignement en situation minoritaire afin d'améliorer les compétences professionnelles reliées à l'apprentissage, à la construction identitaire, à l'autonomie, au bien-être et à la responsabilisation des élèves (p. ex., les outils pédagogiques de l'ACELF, le REDO, le CMEC, la FCE)
- promouvoir une culture de leadership partagé qui met en valeur le questionnement, le dialogue, la réflexion et l'innovation
- développer une pratique éthique qui favorise la réflexion critique et le dialogue dans le but d'améliorer le leadership, la sensibilité et l'efficacité
- promouvoir une culture de collaboration qui se penche sur les enjeux liés aux pratiques, politiques et pédagogies respectueuses de l'environnement
- créer une culture de leadership éthique qui favorise une citoyenneté engagée envers l'environnement et la communauté francophone
- actualiser une culture de leadership partagé au sein d'une CAP pour promouvoir le perfectionnement professionnel transformationnel et l'efficacité professionnelle collective
- favoriser une culture de pratique réflexive qui examine de façon critique de l'intégration de technologies de l'information et de la communication afin d'améliorer l'enseignement et l'apprentissage et le développement des compétences du 21<sup>e</sup> siècle en situation minoritaire
- examiner de façon réfléchie et critique l'intégration de stratégies novatrices qui créent et maintiennent des milieux d'apprentissage sécuritaires, sains,

équitable et inclusifs qui respectent la diversité, favorisent l'apprentissage de l'élève et encouragent l'expression, la pensée critique et la justice sociale

- examiner de façon critique et réfléchie la recherche qui influe sur les pratiques professionnelles, en situation minoritaire, les politiques et la pédagogie à l'école de langue française
- examiner de façon critique et réfléchie les pratiques pédagogiques en situation minoritaire, liées au curriculum qui appuient le bien-être, la résilience, l'efficacité et la santé mentale des élèves
- promouvoir l'élaboration et la mise en œuvre collaborative des plans d'enseignement individualisé (PEI) et des plans de transition pour les élèves qui incluent le point de vue de toutes les parties concernées
- créer une communauté de leadership qui examine de façon critique comment l'école ou le système prône l'ouverture à l'innovation, au changement, à des approches pédagogiques culturellement inclusives et à la démocratisation des savoirs.

### **C. Contexte ontarien : Curriculum, politiques, lois, cadres de travail, stratégies et ressources**

Le présent cours est conforme au curriculum actuel de l'Ontario, à la législation pertinente, aux politiques gouvernementales, aux cadres de travail, aux stratégies et aux ressources. Ces documents sont les assises de la conception, de l'élaboration et de la mise en œuvre du cours. Pour les consulter, il suffit de visiter le site [www.edu.gov.on.ca](http://www.edu.gov.on.ca).

Les participants sont également encouragés à explorer de façon critique les politiques, pratiques et ressources disponibles dans les écoles et les conseils scolaires afin de se renseigner sur l'enseignement et l'apprentissage dans le cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire*.

### **D. Fondements théoriques**

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :

- examiner de façon critique et réfléchie les divers cadres de travail théoriques liés au présent cours (p. ex., 2009 Une approche culturelle de l'enseignement pour l'appropriation de la culture dans les écoles de langue française de l'Ontario), les principes fondamentaux de ces cadres et leurs applications pratiques à l'appui de l'apprentissage des élèves en situation minoritaire

- en tant que membre de la communauté de pratique réflexive explorer la pertinence de la pédagogie critique et les théories constructivistes comme fondements théoriques de la présente qualification additionnelle
- promouvoir une culture de dialogue et de questionnement critiques qui examine les dernières recherches théoriques, les ouvrages et l'avancement des compétences liés à la présente qualification additionnelle
- faciliter la création et la mobilisation du savoir relativement à l'importance des normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante comme fondement théorique au professionnalisme dans le présent cours
- encourager une culture de questionnement critique qui examine la relation entre la théorie et la pratique, et vice-versa
- faire progresser une culture de la pédagogie critique liée à la conception du curriculum en situation minoritaire et en s'appuyant sur les questions, les passions et les intérêts des élèves
- favoriser une culture de questionnement critique liée aux théories sur le développement et le cheminement identitaire de l'enfant, de l'adolescent et du personnel scolaire
- développer une culture de questionnement critique liée aux deux attentes génériques du curriculum de l'Ontario, aux ressources et politiques gouvernementales découlant de la PAL, aux cadres de travail et aux stratégies se rapportant au présent cours
- faciliter une culture de dialogue et de leadership qui respecte les théories d'apprentissage ainsi que les forces, les styles et les besoins d'apprentissage particuliers des élèves en situation minoritaire
- favoriser une culture d'éthique qui encourage la création et le maintien des milieux d'apprentissage accueillants sécuritaires, inclusifs, conciliants et engageants
- créer une communauté de pratique critique collaborative pour élaborer des programmes d'enseignement inclusifs et différenciés qui permettent aux apprenants de perfectionner leurs habiletés et d'atteindre leurs objectifs d'apprentissage en situation minoritaire
- développer une culture de questionnement critique et de dialogue qui explore de façon collective l'importance des obligations légales et responsabilités éthiques des enseignants conformément à la législation et aux pratiques provinciales en vigueur (p. ex., le Code des droits de la personne de l'Ontario, la *Loi sur les personnes handicapées de l'Ontario* et la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario*).

## E. Conception, planification et mise en œuvre du programme

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :

- cultiver la création et la mobilisation de connaissances liées à l'intégration conceptuelle de cadres de travail pour la planification du programme qui reflètent les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante
- faciliter de façon collaborative le questionnement critique dans la conception, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes sensibles à la nature diversifiée et changeante de la société, et à l'influence de ce phénomène sur l'apprentissage, la résilience et le bien-être des élèves en situation minoritaire
- développer une culture de questionnement et de leadership culturel partagé liée aux stratégies et aux cadres de travail dans la conception, la planification, l'élaboration et la mise en œuvre du cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire*
- créer une culture de questionnement pour explorer et élargir la compréhension des fondements de la pédagogie à l'école de langue française qui renforcent l'efficacité professionnelle des enseignants dans leur soutien à l'intégration des deux attentes génériques dans toutes les matières
- promouvoir une culture de pratiques pédagogiques critiques qui explore diverses approches de l'intégration des deux attentes génériques du curriculum à l'aide de différents modèles de planification, du développement du contenu et des ressources, des pratiques pédagogiques, et de la mise en œuvre de mesures et de pratiques d'évaluation équitables dans l'école de langue française
- développer une culture de questionnement critique et de dialogue portant sur l'intégration des concepts liés à la différenciation pédagogique, (stratégies du programme ALF et PANA), la conception universelle et la démarche par étapes dans la planification, l'élaboration et la mise en œuvre du programme
- promouvoir une culture d'innovation qui favorise le développement de ressources pédagogiques spécifiques à l'enseignement en situation minoritaire (p. ex., imprimées, visuelles, numériques) fondées sur la recherche et culturellement inclusives qui appuient l'apprentissage et la participation des élèves

- promouvoir avec l'appui des partenaires communautaires francophones, une culture de questionnement et d'innovation favorisant des programmes ainsi que des occasions d'apprentissage novateur qui appuient différents objectifs et types de cheminement scolaire à l'école de langue française
- favoriser le leadership culturel partagé dans l'exploration critique, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes qui répondent aux expériences, au développement, aux forces, aux questions, aux intérêts et aux besoins des élèves à l'école de langue française
- favoriser une culture d'innovation axée sur des approches pédagogiques culturellement inclusives et diversifiées en lien avec les compétences du 21<sup>e</sup> siècle qui appuient la conception, la planification et l'élaboration du programme propre à l'école de langue française
- faciliter la création et la mobilisation des compétences liées aux stratégies collaboratives qui appuient la résilience, le bien-être et la santé mentale des élèves à l'école de langue française
- favoriser un leadership culturel partagé et un questionnement critique lié à l'exploration et à la mise en œuvre de processus d'enseignement en situation minoritaire qui respectent les styles d'apprentissage, les forces et les expériences des élèves à l'école de langue française
- promouvoir une culture d'innovation qui questionne de façon critique les divers ouvrages pédagogiques destinés aux écoles de langue française et méthodes d'évaluation afin de faire progresser la planification du programme, d'appuyer l'apprentissage des élèves et de favoriser leur participation.

## **F. Leadership dans la situation pédagogique**

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :

- faciliter la création et la mobilisation de compétences liées aux milieux d'apprentissage inclusifs et dynamiques qui reflètent les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante
- exercer un leadership culturel partagé pour créer et maintenir des milieux d'apprentissage accueillant positifs, éthiques, équitables, conciliants, inclusifs, engageants et sécuritaires
- promouvoir une culture réceptive et inclusive qui fait participer activement tous les membres de la collectivité, favorise le dialogue et la collégialité, et développe un sentiment d'appartenance à la communauté francophone

- favoriser une culture de leadership portant sur la création et le maintien d'une communauté d'apprenants francophones indépendants et engagés, fondée sur la collaboration
- développer une culture de questionnement critique qui favorise des milieux d'apprentissage engageants et invitants, basés sur la confiance, qui encouragent l'expression, le leadership, le questionnement critique et l'autorégulation de l'élève à l'école de langue française
- encourager une culture de questionnement critique et d'innovation liée aux stratégies pédagogiques qui appuient l'apprentissage, la résilience et le bien-être des élèves à l'école de langue française
- examiner de façon critique les pratiques sécuritaires, éthiques, légales et respectueuses de l'utilisation technologies de l'information et de la communication à l'appui des pratiques pédagogiques en situation minoritaire
- développer une culture axée sur des milieux d'apprentissage inclusifs et novateurs qui incorporent diverses stratégies pédagogiques (p. ex., conception universelle, apprentissage expérientiel, enseignement différencié, questionnement, et démarche par étapes) dans le but de satisfaire les intérêts et besoins de tous les élèves à l'école de langue française
- favoriser une culture de leadership éthique dévouée à la justice sociale afin d'encourager les élèves en situation minoritaire à devenir des citoyens actifs, démocrates et tournés vers le monde face aux enjeux de durabilité linguistique, culturelle, économique, sociale et environnementale
- promouvoir une culture de dialogue et de questionnement critique afin de soutenir l'identité professionnelle collective et le leadership des pédagogues reflétés dans les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante, le Cadre de formation de la profession enseignante et les *Fondements de l'exercice professionnel*.
- Encourager une démarche de pratique réflexive sur son identité culturelle ainsi que sur son rôle et ses responsabilités à titres de modèle culturel, de passeur culturel et de médiateur culturel dans la communauté francophone.

### **G. Réflexion, documentation et interprétation de l'apprentissage**

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :



- favoriser une culture axée sur des méthodes de mesure et d'évaluation justes, équitables, transparentes, valables et fiables qui respectent la dignité, le bien-être émotif et le développement cognitif de tous les élèves en situation minoritaire
- promouvoir une culture de questionnement qui examine les processus de rétroaction afin de responsabiliser les élèves, et les encourager à réfléchir à leur apprentissage et à leur cheminement identitaire et afin d'être des citoyens francophones engagés
- promouvoir le partage de pratiques pour fournir des occasions d'apprentissage où l'élève participe activement à l'analyse et à l'interprétation critiques du processus d'apprentissage et de la construction identitaire
- favoriser une culture de questionnement critique et inclusive pour réfléchir à l'apprentissage et à la construction identitaire
- favoriser une culture de questionnement qui examine les pratiques de mesure, d'évaluation et de rapport conformes aux processus et principes énoncés dans la PAL, les cadres de travail et les deux attentes génériques du curriculum de l'Ontario
- faciliter une CAP qui intègre des pratiques éthiques d'évaluation aux trois fins suivantes : fournir de la rétroaction aux élèves et adapter son enseignement; renforcer la capacité des élèves à devenir des apprenants autonomes; et porter un jugement éclairé sur la qualité de l'apprentissage des élèves à l'école de langue française (évaluation au service de l'apprentissage, évaluation en tant qu'apprentissage et évaluation de l'apprentissage).

#### **H. Responsabilité partagée pour favoriser l'apprentissage**

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :

- favoriser une démarche éthique qui intègre une variété de stratégies participatives et de communication efficaces afin de collaborer de façon continue avec les parents et tuteurs, le personnel de l'école et du conseil scolaire, des garderies francophones ainsi que les partenaires communautaires francophones (p. ex., TFO, CFORP)
- favoriser et créer des partenariats novateurs à long terme avec les parents et tuteurs qui respectent et valorisent la prise de décision partagée, la défense des droits des francophones et le leadership en situation minoritaire

- encourager une culture inclusive où les élèves font partie intégrante du processus d'apprentissage et de construction identitaire, de la prise de décision partagée et du leadership en situation minoritaire
- favoriser une culture d'éthique qui renforce la collaboration professionnelle à l'appui de l'apprentissage, de la construction identitaire, de l'engagement, de la résilience, du bien-être et du leadership des élèves
- favoriser un leadership culturel partagé qui aborde de façon éthique les préjugés, la discrimination et les obstacles systémiques afin d'appuyer l'apprentissage, la construction identitaire, la résilience, le bien-être et l'inclusion des élèves à l'école de langue française
- favoriser une démarche professionnelle afin de transformer collectivement les structures et systèmes qui permettent l'expression libre et l'analyse critique de perspectives francophones en situation minoritaire
- favoriser une culture d'éthique et un dialogue axés sur les responsabilités partagées et les partenariats qui font la promotion de la justice sociale et écologique, comme l'énoncent les *Fondements de l'exercice professionnel*
- favoriser une culture de collaboration des équipes interdisciplinaires afin d'appuyer l'élève dans son apprentissage, son cheminement identitaire, sa résilience, la défense de ses droits et son adaptation aux transitions à l'école de langue française.

### **I. Recherche, apprentissage professionnel et avancement de la pédagogie**

L'exploration des concepts directeurs suivants se fera au moyen de processus de questionnement holistiques et interreliés :

- favoriser une démarche réflexive qui examine de façon critique les pratiques passées, actuelles et en évolution dans le cours *Enseignement et leadership en une situation minoritaire*
- promouvoir un leadership culturel partagé pour explorer de façon critique et collaborative sa pratique professionnelle par le questionnement continu de la théorie et de la pédagogie à l'école de langue française ainsi que de l'andragogie
- favoriser un dialogue et un questionnement critiques sur le perfectionnement professionnel transformationnel par la recherche, l'avancement des connaissances sur l'enseignement en situation minoritaire et le leadership
- développer une culture de pédagogie critique qui utilise la recherche et l'avancement de la pédagogie et de l'andragogie pour affiner et faire évoluer la pratique de l'enseignement en situation minoritaire

- faciliter une culture d'engagement où la recherche et l'avancement de la pédagogie à l'école de langue française et de l'andragogie critiques sont employés pour faire progresser les communautés d'apprentissage professionnelles CAP
- favoriser de façon collaborative la création et la mobilisation des savoirs afin d'améliorer la pratique professionnelle et le leadership en situation minoritaire.

## 6. Conception et pratiques pédagogiques

La conception et les pratiques pédagogiques (schéma n° 5) du présent cours tiennent compte des théories d'apprentissage des adultes, des processus andragogiques efficaces et des méthodes d'apprentissage expérientielles qui favorisent la réflexion, le dialogue et le questionnement critiques.

Les participantes et participants collaborent avec les instructrices et instructeurs du cours à l'élaboration des recherches et des expériences d'apprentissage, des processus d'intégration holistique, ainsi que des méthodes de mesure et d'évaluation utilisées dans le cours.

Pour la mise en œuvre de ce cours, les instructeurs **facilitent** les processus andragogiques pertinents et pratiques qui permettent aux participants de vivre des expériences d'apprentissage, basées sur le questionnement, ayant rapport à la conception, la planification, l'enseignement, la pédagogie, la mise en œuvre, ainsi qu'à la mesure et l'évaluation du programme. Parmi les processus andragogiques, notons : l'apprentissage expérientiel, les jeux de rôle, les simulations, la rédaction d'un journal de bord, l'autogestion de projets, l'enseignement individualisé, l'interaction en petits groupes, le dialogue, la recherche-action, le questionnement, la documentation pédagogique, l'apprentissage collaboratif, la narration, les méthodes de cas et la praxie réflexive critique.

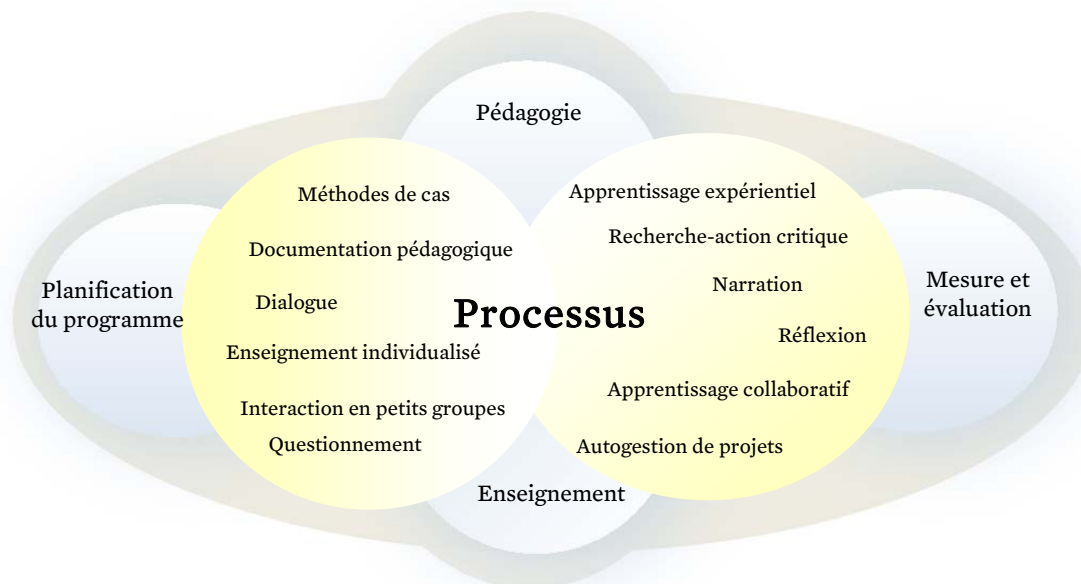


Schéma n° 5 : Processus pédagogiques

Les instructeurs du cours **incarnent** les normes d'exercice et de déontologie de la profession enseignante, respectent les principes de l'éducation des adultes et l'expérience des participants, reconnaissent leurs acquis, adoptent des pratiques culturellement inclusives et répondent à leurs questions, intérêts et besoins particuliers. Il importe également que les participants créent des réseaux de soutien, reçoivent les commentaires de leurs pairs et de l'instructeur, et communiquent à leurs collègues le résultat de leur apprentissage. Ils doivent aussi avoir l'occasion de faire des lectures professionnelles, de réfléchir, de discuter et de s'exprimer.

Les instructeurs **reflètent** le questionnement critique, la conception universelle, la différenciation pédagogique et les pratiques d'évaluation qui peuvent être reproduits ou adaptés dans diverses situations en classe.

### Apprentissage expérientiel

Les participants auront l'occasion de prendre part à des activités d'apprentissage expérientiel se rapportant aux principaux concepts et aspects du cours *Enseignement et leadership en situation minoritaire*, déterminés en collaboration avec l'instructeur. L'objectif de ces activités est d'appuyer la mise en œuvre et l'intégration de la théorie à la pratique dans un contexte réel d'enseignement et d'apprentissage. De plus, les participants analyseront et réfléchiront de façon critique à leur participation durant des occasions d'apprentissage et de questionnement expérientiel dans le présent cours.

L'apprentissage expérientiel et le questionnement critique permettront de perfectionner le jugement professionnel, les connaissances, les compétences, l'efficacité et les pratiques pédagogiques des participants.

Les ressources de l'Ordre sur les normes de la profession contribuent à appuyer l'apprentissage expérientiel au moyen de divers processus de questionnement professionnel.

## **7. Mesure et évaluation des participants**

Au début du cours, les participantes et participants collaborent, avec les instructeurs du cours, à l'élaboration des questions et des expériences d'apprentissage ainsi que des méthodes de mesure et d'évaluation utilisées dans le cours. Les instructeurs communiqueront régulièrement avec les participants, tout au long du cours, pour leur transmettre des observations significatives sur leur rendement.

L'évaluation des participants suit une approche équilibrée comprenant la combinaison d'une évaluation personnelle, par les pairs et mutuelle (instructeur et participant), ainsi qu'une évaluation de l'instructeur. Les stratégies de mesure et d'évaluation reflètent des pratiques efficaces et collaboratives basées sur le questionnement. On a recours à diverses approches pour permettre aux participants de démontrer leur apprentissage lié aux questionnements dans le cours. Des possibilités de mesures et d'évaluations formatives et sommatives font également partie du cours.

Il importe pour le participant inscrit à un cours menant à une qualification additionnelle de pouvoir effectuer des recherches pertinentes et utiles. Les travaux, les artéfacts et les projets permettent aux participants de faire des liens entre la théorie et la pratique. Les travaux doivent également permettre aux pédagogues de faire des choix et d'effectuer des recherches personnelles dans un cadre souple.

Les processus d'apprentissage appuient une exploration approfondie des concepts et questionnements. Ces processus se déroulent tout au long du cours et reflètent la pensée critique et la réflexion des participants à mesure qu'ils développent connaissances et compétences.

Les pratiques d'évaluation favoriseront également un questionnement critique plus approfondie grâce aux divers processus employés durant le cours. Ces processus d'évaluation basés sur le questionnement donnent l'occasion aux participants d'illustrer leur niveau de connaissances professionnelles et

pédagogiques, de compétences, de pratiques éthiques et de leadership en enseignement.

On recommande aussi d'inclure une expérience culminante. Cette synthèse de l'expérience reflétera les connaissances approfondies et la compréhension issue de la participation au présent cours. Elle comprendra également les réflexions critiques d'un participant et une analyse de son apprentissage sur une certaine période.

Les processus suivants sont fournis afin de guider les pratiques d'évaluation dans le cadre du présent cours; en outre, ils reflètent l'apprentissage expérimentiel et les pédagogies critiques. Cette liste n'est pas exhaustive :

<p>a) <b>Leadership pédagogique</b> : Cocréer et évaluer de façon critique des occasions d'apprentissage culturellement inclusives qui incorporent le point de vue, les forces, les intérêts et les besoins des élèves. Les occasions d'apprentissage tiendront compte de diverses technologies et ressources, et refléteront le curriculum du ministère de l'Éducation.</p>	<p>g) <b>Analyse narrative</b> : Analyser de façon collaborative et critique des narrations sur l'enseignement et l'apprentissage sous divers angles (p. ex., identité professionnelle, efficacité professionnelle, leadership éthique, pédagogies critiques) au moyen de procédés narratifs comme la rédaction ou discussion de récits.</p>
<p>b) <b>Portfolio pédagogique</b> : Monter un portfolio professionnel qui analyse de façon critique les philosophies de l'enseignement et de l'apprentissage, les suppositions, les pratiques et la pédagogie conçues pour créer des milieux d'apprentissage éthiques et démocratiques.</p>	<p>h) <b>Expérience d'apprentissage novatrice</b> : Concevoir et faciliter une expérience d'apprentissage engageante et novatrice qui reflète la différenciation pédagogique, la conception universelle et la démarche par étapes.</p>
<p>c) <b>Documentation pédagogique</b> : Rassembler des notes concrètes (p. ex., notes manuscrites, photos, vidéos, enregistrements audio, artéfacts, des dossiers sur l'apprentissage des élèves) afin de permettre aux pédagogues, aux parents et aux élèves de réfléchir au processus d'apprentissage, d'en discuter et de l'interpréter.</p>	<p>i) <b>Élaboration de PEI</b> : Élaborer un PEI en collaboration avec la famille, l'élève et l'équipe-école.</p>
<p>d) <b>Recherche-action critique</b> : Participer à de la recherche-action individuelle ou collaborative fondée sur l'exploration critique de diverses approches de la recherche-action.</p>	<p>j) <b>Plan de partenariat</b> : Concevoir un plan exhaustif visant à établir des partenariats entre les élèves, leur famille, l'école et les collectivités environnantes dans le but d'appuyer l'apprentissage, l'épanouissement, la résilience et le bien-être des élèves</p>
<p>e) <b>Étude de cas</b> : Réfléchir et se renseigner de façon critique sur la pratique professionnelle par la rédaction ou la discussion de cas.</p>	<p>k) <b>Réflexion critique</b> : Analyser de façon critique les enjeux en éducation se rapportant au présent cours au moyen de recherches spécialisées sur divers supports (p. ex., narrations, documentation manuscrite, images ou graphiques).</p>
<p>f) <b>Plan de transition</b> : Réfléchir de façon critique au plan de transition d'un élève, l'analyser et formuler des recommandations pour l'améliorer.</p>	<p>l) <b>Narration visuelle</b> : Créer une narration visuelle (p. ex., récit numérique) à l'appui de l'identité professionnelle collective de la profession enseignante qui fait progresser les connaissances professionnelles et la pédagogie.</p>

# Annexe 1

## Normes de déontologie de la profession enseignante

Les Normes de déontologie de la profession enseignante fournissent une vue d'ensemble de la pratique professionnelle. L'engagement envers les élèves et leur apprentissage occupe une place fondamentale dans une profession enseignante solide et efficace. Conscients que leur position privilégiée leur confère la confiance des autres, les membres de l'Ordre des enseignantes et des enseignants de l'Ontario assument ouvertement leurs responsabilités envers les élèves, les parents et tuteurs, les collègues, les partenaires en éducation et autres professionnels ainsi que le public. Ils prennent aussi leurs responsabilités en ce qui concerne l'environnement.

### Raisons d'être des Normes de déontologie de la profession :

- inspirer aux membres la fierté de la profession enseignante et faire en sorte qu'ils soient dignes et qu'ils respectent ces valeurs
- reconnaître l'engagement et les responsabilités éthiques inhérentes à la profession enseignante
- conduire les membres à agir et à prendre des décisions de manière éthique
- promouvoir la confiance du public vis-à-vis de la profession enseignante.

### Normes de déontologie de la profession enseignante :

#### Empathie

Le concept d'*empathie* comprend la compassion, l'acceptation, l'intérêt et le discernement nécessaires à l'épanouissement des élèves. Dans l'exercice de leur profession, les membres expriment leur engagement envers le bien-être et l'apprentissage des élèves par l'influence positive, le discernement professionnel et le souci de l'autre.

#### Respect

La confiance et l'objectivité sont intrinsèques au concept de *respect*. Les membres honorent la dignité humaine, le bien-être affectif et le développement cognitif. La façon dont ils exercent leur profession reflète le respect des valeurs spirituelles et culturelles, de la justice sociale, de la confidentialité, de la liberté, de la démocratie et de l'environnement.

#### Confiance

Le concept de *confiance* incarne l'objectivité, l'ouverture d'esprit et l'honnêteté. Les relations professionnelles des membres avec les élèves, les collègues, les parents, les tutrices et tuteurs ainsi que le public reposent sur la confiance.

#### Intégrité

Le concept d'*intégrité* comprend l'honnêteté, la fiabilité et la conduite morale. Une réflexion continue aide les membres à agir avec intégrité dans toutes leurs activités et leurs responsabilités professionnelles.

## Normes d'exercice de la profession enseignante

Les Normes d'exercice de la profession enseignante fournissent un cadre pour décrire les connaissances, les compétences et les valeurs propres à la profession enseignante en Ontario. Elles expriment les objectifs et les aspirations de la profession, tout en communiquant une vision commune du professionnalisme qui oriente les pratiques quotidiennes des membres.

### Raisons d'être des Normes d'exercice de la profession :

- exposer une vision collective de la profession enseignante
- discerner les valeurs, les connaissances et les compétences propres à la profession enseignante
- orienter le jugement professionnel et les actions des membres
- promouvoir un langage commun pour favoriser une compréhension de ce que signifie être membre de la profession enseignante.

### Normes d'exercice de la profession enseignante :

#### Engagement envers les élèves et leur apprentissage

Les membres se soucient de leurs élèves et font preuve d'engagement envers eux. Ils les traitent équitablement et respectueusement, et sont sensibles aux facteurs qui influencent l'apprentissage de chaque élève. Les membres encouragent les élèves à devenir des citoyennes et citoyens actifs de la société canadienne.

#### Connaissances professionnelles

Les membres de l'Ordre visent à tenir à jour leurs connaissances professionnelles et saisissent les liens qui existent entre ces connaissances et l'exercice de leur profession. Ils comprennent les enjeux liés au développement des élèves, aux théories de l'apprentissage, à la pédagogie, aux programmes-cadres, à l'éthique, à la recherche en éducation, ainsi qu'aux politiques et aux lois pertinentes. Les membres y réfléchissent et en tiennent compte dans leurs décisions.

#### Pratique professionnelle

Les membres de l'Ordre s'appuient sur leurs connaissances et expériences professionnelles pour diriger les élèves dans leur apprentissage. Ils ont recours à la pédagogie, aux méthodes d'évaluation, à des ressources et à la

technologie pour planifier leurs cours et répondre aux besoins particuliers des élèves et des communautés d'apprentissage. Les membres peaufinent leur pratique professionnelle et cherchent constamment à l'améliorer par le questionnement, le dialogue et la réflexion.

#### Leadership dans les communautés d'apprentissage

Les membres encouragent la création de communautés d'apprentissage dans un milieu sécuritaire où règnent collaboration et appui, et y participent. Ils reconnaissent la part de responsabilité qui leur incombe et assument le rôle de leader afin de favoriser la réussite des élèves. Les membres respectent les normes de déontologie au sein de ces communautés d'apprentissage et les mettent en pratique.

#### Perfectionnement professionnel continu

Les membres savent que le perfectionnement professionnel continu fait partie intégrante d'une pratique efficace et influence l'apprentissage des élèves. Les connaissances, l'expérience, les recherches et la collaboration nourrissent la pratique professionnelle et pavent la voie de l'apprentissage autonome.